



## Çevik İnsan Kaynakları Eğitimi

İş birliği içinde bulunduğumuz, ING'den Walmart'a kadar geniş müşteri yelpazesi bulunan Hollandalı eğitim partnerimiz Organize Agile ile uluslararası geçerlilikteki ICP-TAL sertifikalı 2 günlük eğitim ve eğitmen içeriğimizi aşağıda inceleyebilirsiniz.

Eğitim Tarihi: 16-17 Aralık 2019 // Saat: 09:00 – 16:30

[\(YouTube\) Agile HR - the new role of HR in agile organizations](#)

[\(YouTube\) Bir önceki Agile HR eğitim videomuzu izlemek için tıklayın.](#)

[\(YouTube\) Bir önceki Agile HR Çalıştay videomuzu izlemek için tıklayın.](#)

## Çevik İnsan Kaynakları Nedir?

Çeviklik, hızla gelişen ve değişen dünyada kurumlar için de olmazsa olmaz yetkinliklerden biridir. Kurumsal çeviklik için İK süreç ve yaklaşımlarımızı da kökten değiştirmeliyiz. Çevik İK bu noktada devreye giriyor.

Çevik bir kurum kendi kendisini organize edebilen yüksek disiplinli ekiplerden oluşur. Bu ekipler, gerektiğinde İK şapkasını zorlanmadan takarlar. Ekipler ve Çevik İK ekibi eğitimleri beraber seçer, işe alımları beraber gerçekleştirirler. Hatta birbirlerine verecekleri ödüllerini bile birlikte belirleyebilirler. Kurumların Çevik İK dönüşümü yeni fırsatları beraberinde getirir. Çevik İK sadece İK yapısını değil, kurumsal yapıyı da çevik kılacak eşsiz olanaklar sağlar.

Çevik İK yolculuğunda farklı yollar seçilebilir. İK departmanı farklı iç dinamiklere sahipse Çevik yaklaşımla çalışmaya kendi içinde başlayabilir. Bunu Scrum veya Kanban ya da Çevik portfolyo yöntemiyle yapabilir. Bu yöntemle kurumdaki büyük İK projeleri görselleştirebilir;

- İK departmanın karar mekanizmaları daha şeffaf hale gelir.
- İK içerideki müşterilerle ve paydaşlarla iş birliği yaparken sürekli olarak öğrenmeye ve uyum sağlamaya devam eder.
- Böylece İK departmanının odağı her zaman önem taşıyan işlerde kalır.

Gün geçtikçe daha fazla kurum, değişimlere daha hızlı tepki vermek ve müşterilerini memnun etmek için çevikliklerini artırmak istiyor. Bu şirket içinde yeni bir bakış açısı, yeni bir zihniyet ve şirketin insan kaynağında da yeni yetkinlikler anlamına geliyor.

**Sonuç olarak çeviklik aslında bir düşünce biçimidir. Kontrol etmek ya da kural koymakla ilgili değildir. Öğrenme ve sezgilere dayalı öngörülerini odağına koyar. Güçlü, kendi kendisine organize olabilen ve motive ekipler aracılığıyla müşteriyi memnun etmeyi amaçlar. İK bu düşünce biçimini yaymakta kilit bir rol oynar.**



# Eğitim İçeriği

## Bu eğitimde neler öğreneceksiniz?

- Çevik organizasyonun ne olduğunu ve bunun için gerekli prensipleri ve koşulları ve organizasyonel yapı, liderlik yetkinlikleri ve kültürü ile nasıl olduğunu,
- İK'nın Çevik Dönüşüm süreçlerinin başarı ile yönetilmesinde neden kritik bir rol oynadığını ve Çevik çalışan ve çevik organizasyonların oluşumunu kolaylaştıran, destekleyen yeni İK rollerini 4 seviyede nasıl olduğunu öğreneceksiniz:
  - Organizasyon seviyesi,
  - Liderlik ve takımlar seviyesi,
  - İK'nın Çevik bir departman haline gelmesi,
  - Ve geleneksel İK araçları olan performans yönetimi, geribildirim, işe alım, yetenek yönetimi, ücret ve yan haklar gibi araçların Çevik Değerler ile nasıl çevikleşebileceğini.
- Çevik araç ve rutinlerinden büyük kısmını öğrenecek, deneyimleyecek ve özündeki amacını hissedebileceksiniz. Bunlar:
  - Scrum
  - Backlog yönetimi
  - Retrospektif
  - Sprint Planlaması
  - Ve Çevik Portfolyo Yönetimi

Eğitim, danışmanlık deneyimlerimizle yaşadığımız gerçek vakalar ve bol miktarda egzersiz ile bilgi ve deneyimi iyi bir şekilde birleştirmektedir. Vakalar; perakende, inşaat, üretim, yiyecek ve içecek ve profesyonel hizmetler gibi farklı sektörlerden uluslararası birçok lider firmadan alınmaktadır.



## Kazanımlar

Eğitim ile katılımcılar **çevik çalışanları ve çevik organizasyonları hem stratejik hem de operasyonel olarak destekleyebilmek için İK uygulamalarını nasıl yenileyebileceklerini** öğreneceklerdir. Eğitimi başarı ile tamamlayan katılımcılar Uluslararası Çeviklik Konsorsiyumu (International Consortium for Agile) tarafından verilen **ICP-TAL sertifikasını** almaya hak kazanacaktır.

## Kimler Katılabilir?

Çalışanlarının, takımlarının, kurumlarının çevik olma yolculuklarını nasıl kolaylaştırabileceklerini öğrenmek isteyen tüm İK profesyonelleri içindir.

Kontenjanımız 20 kişiyle sınırlıdır! Eğitimimiz İngilizce olarak gerçekleşecektir.

## Eğitim Bedeli:

3 kişi ve üzeri grup indirim + Erken kayıt indirim	:750 Euro + KDV (15 Kasım'a kadar)
Erken kayıt bedeli	:800 Euro + KDV (15 Kasım'a kadar!)
3 kişi ve üzeri grup indirim	:800 Euro + KDV (16 Kasım itibarıyla)
Son Dönem Kayıt Bedeli	:900 Euro + KDV (16 Kasım itibarıyla)

\*Fiyatlar kişi başı olarak belirtilmiştir.

Ödeme için [ali.keles@stratejico.com](mailto:ali.keles@stratejico.com) ile iletişime geçebilirsiniz.

Eğitim ücreti Euro üzerinden belirlenmiştir. Satın alışı ücreti kura bağlı değişiklik gösterebilir.

## Eğitim Yeri & Saati:

Yer: Workinton Nişantaşı-Maçka / Vişnezade Mah. Süleyman Seba Cad. No: 79, Valideçeşme, 34357 Beşiktaş/İstanbul Teras Salonu

Saat: 16 Aralık 2019 09:00 - 16:30

17 Aralık 2019 09:00 - 16:30

## Eđitmenler:

### Gidion Peters:

- Organize Agile Kurucusu
- Scrum, evik Strateji, evik Liderlik, evik Pazarlama ve evik İK Uzmanı
- Fortune 500 ve Silikon Vadisi teknoloji devlerinin danışmanı (Verizon, 3M, Airbnb)
- Scrum in Action (2015) ve Agile HR (2017) kitaplarının yazarı



### İnanç Civaz:

- StratejiCo. Yönetici Ortađı ve Haga Consultancy Kurucusu
- Scrum, evik Yönetim, evik Liderlik, Değişim Yönetimi Uzmanı
- StratejiCo. Çevik Takım Kurucusu
- 2018 yılında “evik Şirket Modeliyle 5 Adımda Yüksek Performans” rehberini hazırladı.
- Scrum’ın yaratıcısı Jeff Sutherland’den Scrum@Scale sertifikasını aldı.
- Bloomberg Businessweek’te [“evik Şirket Olabilmek”](#) yazısı yayımlandı.



### Şebnem Gürün Özeren:

- Intent To Change Kurucusu
- Agile HR & Leadership Değişim Ajanı,
- Takım Kou, Eğitmen ve Mentör
- 2018 Türkiye’nin En Güçlü 18. Kadın CEO’sunun Danışmanı
- Yalın Uzmanlığı, Proje Yöneticiliđi, Ar-Ge Müdürlüđü ve İK Müdürlüđü yaptı.

